

Pressemitteilung

lux et umbra Führungskräfte-Coaching – Natalia Hoffmann-Demsiing entwickelt neuartige Methode des Prozesscoachings – Veröffentlichung im Band drei der Serie „Coaching Tools“ – Coaching Umfrage 2011: Erfahrung durch Führungsverantwortung bleibt wichtigstes Kriterium für professionelle Coachingtätigkeit

Düsseldorf, 10.September 2012 – Das Coaching sich als „Management-Instrument“ durchgesetzt hat, zeigen die Methodenvielfalt, sowie die facettenreichen Denkschulen der Buchserie „Coaching Tools III“, herausgegeben von Christopher Rauen, Senior Coach DBVC und Leiter der Rauen Coaching-Ausbildung. Erscheinungstermin ist der 31.10.2012. Natalia Hoffmann-Demsiing, Prozess-Coach für Entscheidungsträger in Technologieunternehmen, veröffentlicht die neu entwickelte Methode "Stärkenorientierte Aufgabenstrukturierung" in der dritten Fortsetzung des Bestsellers aus dem Managerseminare Verlag. Neben ihrer Methodenvorstellung beschreiben weitere namhafte Coaches neue und bevorzugte Interventionstechniken.

Reflexion, wieder Zutrauen zu den eigenen Führungskompetenzen entwickeln, Alternativen zum Führungsstil überdenken und sicher werden in seinen Wahrnehmungen, im Bewerten, darum geht es im Coaching. Unternehmen werden heute zunehmend gefordert, die Qualifikation, Motivation und das Engagement ihrer Mitarbeiter zu fördern und zu optimieren. An Führungskräfte werden in diesem Zusammenhang verstärkt hohe Erwartungen gestellt. Den Coach erwarten auf der Seite des Dienstleisters ebenso hohe Anforderungen. Um als Gesprächspartner "auf Augenhöhe" ernst genommen zu werden, muss ein Coach über fundierte Praxiserfahrungen verfügen. Im Rahmen der Coaching-Umfrage 2011 des Büros für Coaching und Organisationsberatung (BCO) und dem Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC), wurden rund 374 Coaches in Deutschland zu derartigen Berufsaspekten befragt. Die Mehrzahl der Befragten gaben an, 5-10 Jahre als Coach erwerbstätig zu sein. 168 Befragte gaben an, bis zu 10 Coaching Prozesse im Jahr 2011 durchgeführt zu haben. Für die Mehrzahl der Befragten umfasst ein durchschnittlicher Coaching Prozess 6-10 Stunden. Auch zeigt die Statistik, dass die Großzahl der befragten Coaches in ihrer

Vergangenheit Führungsverantwortung trugen, bevor Sie professionell als Coach tätig wurden. Ein klares Indiz für die Signifikanz der eigenen Führungserfahrung.

Coaching will nicht lange um Probleme kreisen und ist lösungsorientiert angelegt. Dabei ist die Methodik interdisziplinär: Es kommen nicht nur Methoden aus verschiedenen Therapierichtungen zum Einsatz, sondern auch Managementberatung und -training. Die *lux et umbra* Methodenvielfalt bietet die Chance sich auf Neues einzulassen und mutig zur Tat zu schreiten. Natalia Hoffmann-Demsings neu entwickelte Methode der stärkenorientierten Aufgabenstrukturierung, ist eine ressourcenorientierte Methode die explizit auf bereits vorhandene Stärken eingeht. Sie eröffnet eine neue Perspektive auf das Aufgabenspektrum des Klienten und seine Handlungsmöglichkeiten, sowie eine deutlichere Zielfokussierung. Durch die innovative Methode erlangt der Klient Klarheit über bereits vorhandene Stärken, den Nutzungsgrad der individuellen Stärken im beruflichen Aufgabenkontext und den Umgang mit seinen Schwächen. Stärken und Aufgaben werden in eine Balance gebracht – Leistungsfähigkeit und Motivation werden folglich gesteigert.

Über lux et umbra

Langjährige Erfahrung, internationales Know-How, sowie eine persönliche Leidenschaft für Technik sind es, die Prozess-Coach Natalia Hoffmann-Demsing, geboren 1967 in Düsseldorf, zu *lux et umbra* führten. Ihre Faszination für Technik hat Natalia Hoffmann-Demsing als Auszubildende bei der WOTAN Werkzeugmaschinen GmbH für sich entdeckt. Von Ihrer dortigen Tätigkeit im Einkauf trug sie ihre Kenntnisse als Verantwortliche für den Einkauf von Industriefiltern in der ultrafilter GmbH fort. Als Personalberaterin bei der DIS AG war sie verantwortlich für die Personalarbeit von der Einstellung, über die Betreuung und Vermittlung in passende Aufträge bis zum Austritt. Internationale Konzerterfahrung und die Details fortschrittlicher Personalarbeit sammelte Natalia Hoffmann-Demsing in der 3M Deutschland GmbH, bis sie schließlich gemeinsam mit Ihrem Mann 1999 die JOKER Personaldienstleistungen GmbH gründete, die 2009 zu den Top 100 Unternehmen des Deutschen Mittelstands gekürt wurde. Durch die Führung ihres Teams bei JOKER kann Natalia Hoffmann-Demsing auf eine langjährige Führungserfahrung zurückblicken. Sie stellt die Basis des *lux et umbra* Prozesscoaching für richtungsweisende Entscheidungsträger aus Technologieunternehmen dar.

Pressekontakt:

Natalia Hoffmann-Demsing
Erkrather Straße 234a
40233 Düsseldorf
Telefon 0211 – 17 93 6760
Email info@lux-umbra.de